

DES BÉNÉFICES RECORDS POUR UN INTÉRESSEMENT DE 50 € ?!

Chaque jour, nous assurons le fonctionnement, la qualité du service et la satisfaction des clients. Les objectifs sont atteints, les résultats sont là.

Pourtant, au moment de partager, le montant de l'intéressement interroge fortement.

COMMENT EXPLIQUER UN TEL DÉCALAGE ?



L'INTERSYNDICALE TRAVAILLE POUR VOUS

→ UN ACCORD SIGNÉ QUI PLAFONNE VOS GAINS

Votre intersyndicale a signé un accord qui plafonne la redistribution aux salariés. Accepter ce texte, c'est accepter que les salariés passent après les actionnaires.



5.4 – Clause de plafonnement global de l'intéressement et de la participation

Le cumul du montant global d'intéressement et de la réserve de participation de la Société pour l'exercice considéré ne peut excéder 6,9% de la masse salariale brute totale (MS).

UNE AUTRE ORIENTATION SYNDICALE EXISTE !

Contrairement à cette intersyndicale "paillasson" qui dit oui à tout, le syndicat **SUD Solidaires** refuse de valider ces choix. Nous défendons un modèle équitable, sans mécanismes de réduction au profit des actionnaires.

Un exemple concret, sans détour

Katia, ancienne salariée de Verisure et aujourd'hui agent de télésurveillance chez EPS (Homiris) depuis 4 ans, a perçu cette année chez ce concurrent :

→ 3 300 € de participation → 1 104 € d'intéressement → **Soit plus de 4 400 €**

À titre de comparaison :

Verisure est le leader du secteur de la télésurveillance, très largement devant EPS en nombre de clients, en chiffre d'affaires et en résultats économiques.

Pourtant, chez nous, l'intéressement moyen annoncé plafonne à 50 €. Le travail paie chez les autres, pas chez le leader !

IL FAUT OUVRIR LE DÉBAT !

Ces choix ne sont pas une fatalité. **SUD Solidaires** appelle les salariés à s'informer et à exiger :

- ➔ **La suppression des plafonnements**
- ➔ **La transparence totale des calculs**
- ➔ **L'intéressement réellement proportionné aux résultats**

Votre travail crée la richesse. Votre rémunération doit en refléter la valeur.

ALERTE : Emplois sacrifiés, silence complice ! Jusqu'où ira la direction ?

La direction poursuit le démantèlement de nos métiers, étape après étape. Pendant que nos emplois sont remis en cause, certains syndicats choisissent d'accompagner ces décisions plutôt que de les combattre.

Faisons le point sur les dernières annonces et les procès-verbaux du CSE.

- ➔ **L'hémorragie des emplois continue**
 - **Délocalisation du DIY au Maroc : validée**
 - **Projet d'IA au Support Technique : validé**

Sous couvert de « modernisation », la direction engage une transformation profonde de nos métiers.

Comme elle l'affirme elle-même dans le procès-verbal du CSE du 19 mai 2026 : « L'IA traitera les tâches simples, tandis que l'humain interviendra sur les cas pour lesquels son expertise est nécessaire. »

Derrière cette formule présentée comme rassurante, chacun peut s'interroger sur les conséquences réelles à moyen et long terme pour son emploi.

UN VOTE QUI INTERROGE

Comment ce projet a-t-il pu être validé ?

18 voix POUR || 3 voix CONTRE : celles de **SUD Solidaires**

Fermeture du service MAJ : un nouveau coup dur

Lors des dernières questions au CSE, la direction a confirmé la fermeture du service MAJ.

Face à cette annonce, certains représentants syndicaux ont estimé cette évolution « prévisible », sans exiger de garanties suffisantes pour les salariés concernés.

Pendant ce temps, des emplois disparaissent. Nous attendons des représentants du personnel qu'ils défendent les salariés et leurs conditions de travail, et non qu'ils justifient les décisions de la direction.

NE NOUS RÉSIGNONS PAS !

Hier : le DIY. Aujourd'hui : le Support Technique et la MAJ.

Demain : votre service sera-t-il le prochain ?

Si nous ne réagissons pas collectivement, les suppressions d'emplois et les réorganisations à marche forcée se poursuivront.

Nos emplois ne sont pas des variables d'ajustement.

REJOIGNEZ SUD SOLIDAIRES POUR DÉFENDRE L'EMPLOI, EXIGER DE VÉRITABLES GARANTIES ET PORTER UNE VOIX QUI REFUSE LA RÉSIGNATION ECONNUS À NOTRE JUSTE VALEUR !

REJOINS-NOUS !

RESTEZ INFORMÉS, REJOIGNEZ-NOUS !

Pour suivre l'actualité de Sud Solidaires, scannez le QR Code :



CONTACTS

Farid : **07 62 75 12 18**

Yannick : **06 63 11 04 14**

sudverisure@proton.me

Hamel : **06 37 91 37 01**

Hicham : **06 11 09 95 96**